

Projet associatif Écocène 2020-2025

ECOCENE

SUSCITER ET SOUTENIR LE CHANGEMENT PAR L'ACTION
VERS UN MONDE DURABLE



Partenaire culturel de l'Éducation Nationale
Agrément Jeunesse Éducation Populaire
Relais local Eco-Ecole en Béarn
Association reconnue d'intérêt général
Bénéficiaire 1% Pour la Planète



ÉCOCÈNE, une association qui milite pour provoquer ou renforcer les prises de conscience des problèmes environnementaux et trouver des solutions, individuelles ou collectives

L'histoire de l'association	p3
Nos missions et principes	p4
Nos valeurs	p5
Nos méthodes de travail	p6
Nos formes d'intervention	p7
Notre mode de fonctionnement	p8
Partenariats et éthique	p9
Notre projet de développement	p10

Nos sociétés ont longtemps cru que nous pouvions consommer sans fin. Aujourd'hui, la prise de conscience des dysfonctionnements du système se généralise et nous sommes de plus en plus nombreux à vouloir faire évoluer nos modes de vie et de consommation. Mais pourquoi le faire ? Comment le faire ? L'information, c'est heureux, ne manque plus aujourd'hui. Mais dans la multitude des sources, entre les écueils de l'emballage médiatique et ceux du greenwashing, il est souvent difficile de s'y retrouver.

Écocène aide à apporter des réponses précises, aussi neutres que possible, fondées sur une démarche rigoureuse et propose des actions concrètes.

Comme tout changement, c'est à la fois ardu à mener seul et très enrichissant à vivre. Et surtout cela s'apprend tous les jours ensemble !

Proches de l'éducation populaire et du monde scientifique, Écocène a pour vocation de sensibiliser et d'accompagner autour des enjeux environnementaux afin de vous donner les clés de votre propre cheminement vers le changement.

Pour concevoir nos interventions, nous sommes en veille sur la question des rapports société / environnement et toujours à l'affût des innovations et initiatives locales concrètes.

Association d'éducation à l'environnement à but non lucratif, les salarié.e.s et bénévoles d'Écocène vous encouragent dans la mise en œuvre d'une dynamique positive, en route vers un monde plus durable ! ●



ECOCENE

un nom qui a du sens

Écocène est un terme de notre invention qui symbolise l'idée de la prochaine ère : celle où écologie et économie raisonnée et durable seraient réconciliées.

L'association Écocène est née en 2002. À l'époque, il s'agissait de porter à connaissance les enjeux environnementaux pour promouvoir la notion de développement durable et la concrétiser à l'échelle locale.

Au printemps 2011, au terme d'un long processus de réflexion et de concertation, le CDIE Béarn a changé de nom pour s'appeler Écocène. Ce choix fait écho aux prises de positions des scientifiques qui considèrent que « nous avons changé d'ère ». L'anthropocène serait notre nouvelle ère géologique qui se caractérise par des signes visibles de l'influence de l'être humain sur son environnement, notamment sur le climat et la biosphère.

De l'université, d'où sont issus nombre de dirigeants de l'association, Écocène retient l'exigence de rigueur scientifique et de qualité. Du monde de l'éducation populaire, dont nous partageons les valeurs et la finalité transformatrice de la société, nous utilisons une pédagogie active reposant sur le principe que le savoir est porté par chacun de nous, à travers sa propre expérience et le partage de celle-ci.

Spécialistes de la médiation, de la sensibilisation et de l'animation, nous sommes en veille sur la question des rapports société / environnement et toujours à l'affût des innovations et initiatives locales concrètes.

Depuis bientôt 20 ans, notre équipe pluridisciplinaire intervient auprès d'établissements scolaires, d'entreprises et de collectivités locales. Salarié.e.s ou bénévoles, expert.e.s ou généralistes, nous sommes tou.te.s dans une dynamique positive, militants pour le changement et le développement de la qualité de vie sur les territoires !



ÉCOCÈNE, UNE ASSOCIATION QUI MILITE
POUR PROVOQUER OU RENFORCER
LES PRISES DE CONSCIENCE DES
PROBLÈMES ENVIRONNEMENTAUX
ET TROUVER DES SOLUTIONS,
INDIVIDUELLES OU COLLECTIVES



Pour toutes et tous,

Quels que soient le niveau de conscience et les motivations vis-à-vis des enjeux climatiques et environnementaux, la transition vers d'autres modes de production, de consommation, de déplacement, de récréation, d'alimentation, de gouvernance se fait avec tout le monde.

sans préjugés,

Nos missions visent à accompagner l'ensemble de ces transitions vers des modes de vie et de développements plus durables. Elles concernent tous les publics et tous les acteurs, sans exception, sans préjugés.

avec lucidité

Notre vision de l'avenir n'est pas enchantée. Proches du monde scientifique, nous connaissons parfaitement les constats et les projections alarmantes que dressent les scientifiques et spécialistes du monde du vivant. Dans un monde imparfait, en tension entre un modèle dépassé et un monde à créer, il y a des lenteurs, des revirements, mais aussi des énergies qui se déploient pour aller vers un autre monde.

et un esprit constructif

Toutes les initiatives ne sont pas toujours facilement compréhensibles : quels sont leurs impacts, comment interagissent-elles les unes avec les autres ? Elles nécessitent d'être expliquées, évaluées, discutées, valorisées, éventuellement critiquées et améliorées mais toujours encouragées. Nous sommes là pour ça.

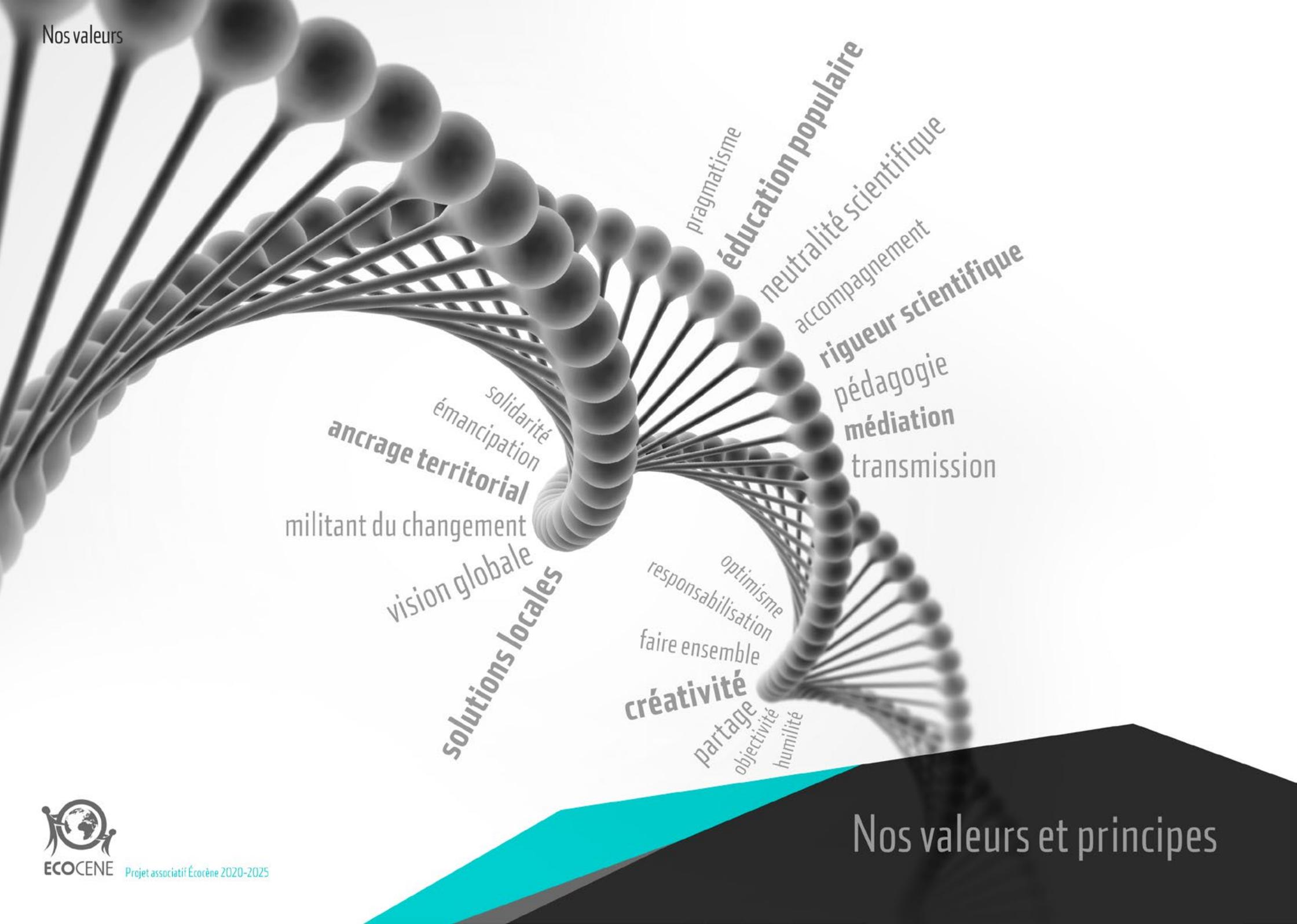
nous regardons demain,

Notre posture est résolument optimiste. Certaines thèses de l'effondrement sont solides, convaincantes et motrices; elles ne sont pas vouées au fatalisme et au nihilisme : quand leur but est de dessiner de nouveaux horizons et d'impulser l'action sans renoncer aux progrès, nous pouvons parfaitement y adhérer.

en nous appuyant sur le présent.

Pour cela, Écocène s'appuie sur l'immense élan que génèrent les **milliers d'initiatives locales**, de toutes envergures, qui sont expérimentées partout dans le monde. A la recherche de nouvelles façons de vivre, produire, de se déplacer, de partager des biens, elles ont pour dénominateurs communs l'**économie des ressources**, la **fin de tous les gaspillages**, un **questionnement sur l'évaluation de nos besoins, de nos usages et pratiques**. C'est dans cet esprit qu'Écocène mène ses missions.





pragmatisme

éducation populaire

neutralité scientifique
accompagnement

rigueur scientifique

pédagogie
médiation

transmission

solidarité
émancipation

ancrage territorial

militant du changement

vision globale

solutions locales

optimisme
responsabilisation
faire ensemble

créativité

partage
objectivité
humilité



COMMENT TRAVAILLONS-NOUS ?

En cohérence avec nos valeurs et notre exigence de qualité, en transparence et en respect de nos partenaires, nos actions se construisent à la jonction de trois pôles.

Une méthode de travail structurée et collaborative

- Pédagogie issue de l'éducation populaire
- Adaptation des interventions au territoire
- Travail en réseau et mobilisation d'acteurs locaux, personnes ressources et bénévoles
- Evaluation et amélioration continue des actions

Des connaissances scientifiques et de terrain

- Maîtrise des enjeux locaux et globaux du développement durable des transitions
- Facilité d'accès au monde scientifique et de la recherche
- Connaissance du territoire naturel et socio-économique local

Pour une transition vers un monde durable

- Montage de projets du niveau européen au local
- Conception et mise en œuvre d'activités éducatives
- Innovation dans les approches pédagogiques et les formes de médiation

Des savoir-faire complémentaires



Nos formes d'interventions

Notre association cherche à faciliter l'accès aux connaissances scientifiques, techniques et aux avancées de la recherche. Nos missions prennent tous leurs sens et se concrétisent lors des interventions auprès des publics.

1 Animations et projets éducatifs pour les jeunes

Initier aux enjeux environnementaux dans toutes les disciplines et aller AU-DELÀ DES ÉCO-GESTES, en milieu scolaire ou en temps de loisirs. Un panel de thématiques liées au développement durable : changement climatique, santé et environnement, consommation responsable, économie circulaire, objectifs de développement durable.

> **Des interventions sur mesure ou des séances en classe clé en main** menées auprès d'écoles primaires, de collèges et de lycées, en complément des programmes de l'Éducation Nationale.

> **Des ateliers et expérimentations** en classe, **des rencontres** avec des professionnels, **enseignants-chercheurs, des visites de site ou classes découvertes pour mesurer, observer, débattre et comprendre, un programme au choix des enseignants.**

> **Des parcours thématiques en temps périscolaire ou activités de loisirs** : animation de séquences ponctuelles, sorties terrain ou cycles d'ateliers à la demande de collectivités ou de structures de jeunes pour des enfants de 3 à 17 ans.

> **Séjours thématiques dans les Pyrénées** : séjours immersifs, échanges transfrontaliers et chantiers jeunes : des projets fondés sur l'éco-citoyenneté, le patrimoine et la solidarité alternant temps de travail, découvertes environnementales et rencontres d'acteurs locaux.

2 Information et sensibilisation tout public

Pour informer et aider à comprendre les enjeux de transition de notre territoire, Écocène organise et participe tout au long de l'année à des actions et événements à destination de familles et du grand public, autant d'occasions où nous rencontrer : **stands d'animations, ateliers pratiques et d'expérimentation, projections ou débats, animation d'expositions, balades thématiques (à pied et à vélo).**

> **Relais d'animations de temps forts nationaux sur le territoire** : Semaine pour les alternatives aux pesticides, Semaine du développement durable, Semaine de Réduction des Déchets, etc.

> **Journées à thème et manifestations locales** : Rendez-vous aux jardins, Coupes du monde de canoë-kayak, Portes ouvertes des serres municipales, Fête de la Science, Fêtes d'écoles, Journée internationale des Forêts, etc.

> **Visites d'équipements industriels** : usines de production d'eau potable, stations d'épuration, maisons de l'eau, centres de collecte et de traitement de déchets, chaufferies bois ou usines hydroélectriques, sites de production d'électricité, notre territoire regorge de sites industriels dont la découverte donne du sens aux enjeux locaux.

> **Conférences, débats, projections et cafés-climat** : partage d'expériences, de connaissances et débats sur des sujets d'actualité en présence d'experts et de partenaires locaux.

3 Accompagnement et formation d'acteurs locaux

Donner du sens aux actions de collectivités, d'entreprises, de porteur de projets ou de groupes en faveur de l'éco-responsabilité, de la transition énergétique et écologique.

> **Établissements scolaires et communes** : soutien personnalisé dans la mise en place de démarches participatives de développement durable comme Éco-École, plan de prévention alimentation, déchets ou de maîtrise de l'énergie, plan de déplacements scolaires, etc.

> **Éco-responsabilité dans l'entreprise** : accompagnement et soutien personnalisé de structures ou porteurs de projets dans leur **engagement dans une démarche éco-responsable**, pour l'organisation de manifestations ponctuelles ou le fonctionnement quotidien de l'organisation : sensibilisation des salariés, cohésion autour d'un projet, animation d'ateliers d'échanges.

> **Ingénierie pédagogique de projets et formations de relais de la jeunesse** : conception d'outils d'ingénierie pédagogique en lien avec les objectifs de développement durable et de dispositifs de formation, médiation, utilisation d'outils éducatifs : animateurs socio-culturels, animateurs jeunesse, agents de collectivité.

> **Médiation scientifique au service des transitions environnementales dans des projets de recherche ou des programmes opérationnels en lien avec les PCAET (Plan climat-air-énergie territorial)** : création de contenus et d'outils de transfert de connaissances ; vulgarisation et diffusion par des actions de dissémination à la carte et des pratiques de médiation vers différents publics.



ÉQUIPE ET GOUVERNANCE

Une organisation structurée par fonction support

Notre association loi 1901 fonctionne sur les bases d'une élaboration et d'une évaluation discutée et partagée entre les membres administrateurs élus, les membres associés (Ligue de l'Enseignement, Université de Pau et des Pays de l'Adour, Ville de Pau, Département et Région), l'équipe salariée et les bénévoles. C'est dans un état d'esprit ouvert et modéré que notre projet associatif et son plan de développement se mettent en œuvre.

Comme dans toute organisation et selon nos statuts, différents niveaux de décisions interviennent :

> Les orientations stratégiques travaillées en collaboration entre les membres actifs et la direction sont ensuite confortées et validées en Conseil d'Administration puis en Assemblée Générale.

> L'organisation et les ressources pour mettre en œuvre les orientations stratégiques sont proposées par la direction avant d'être étudiées et validées par les membres en Conseil d'Administration.

> Le quotidien et l'opérationnel est travaillé en binôme en équipe sous le contrôle de la direction et avec des personnes ressources du Conseil d'Administration en soutien et suivi de l'avancement des projets.

Des temps d'échange peuvent aussi concerner d'autres points de la vie quotidienne de l'association, l'objectif étant que le travail se passe dans une ambiance et des relations qui permettent à chacun d'apprécier ce qu'il fait, d'avoir envie de s'investir dans le développement et les orientations de l'association et d'utiliser toutes ses compétences.

Ce fonctionnement permet un suivi de qualité pour le confort individuel et collectif de l'équipe. C'est la condition sine qua non pour la bonne marche de l'association.



Organisation des interactions salariés-dirigeants

Les réunions du Conseil d'Administration ont lieu tous les 3 mois. Elles sont l'occasion de partager, discuter et conforter ou réorienter les choix stratégiques en se fondant sur une synthèse trimestrielle présentant l'évolution des projets, lancés, déposés ou envisagés, les demandes de partenariats, les perspectives, les finances, les ressources humaines salariées et bénévoles, les questions de fonctionnement de l'association. Les salariés peuvent être invités à y participer en fonction de l'ordre du jour.

Selon les cas et l'importance des dossiers en cours, d'autres échanges ont lieu par mail, téléphone, visioconférence ou en présentiel, avec certains ou tous les membres du CA, sur la base d'un rapport de synthèse préparé par l'équipe de direction.

Des rencontres dirigeants-salariés se tiennent aussi pour échanger de manière plus informelle sur les dossiers et la vie de l'association. Ces rencontres peuvent aussi être des temps de formation interne. Ils sont l'occasion pour les bénévoles de transmettre les actualités environnementales et les avancées de la recherche. Ces interactions contribuent à l'enrichissement collectif des forces vives de l'association.

Enfin, chaque année, la charte régissant la vie associative est actualisée en accord avec les salariés. Dans cette dynamique, l'association s'est lancée dans la mise en place du Conseil Social et Économique.

PARTENARIATS & ETHIQUE

Nos partenaires sont l'ensemble des acteurs qui rendent possibles nos actions par un soutien technique, une participation au financement des projets ou des mises à disposition de matériel et de compétences, le tout au service des bénéficiaires.

Écocène est membre actif :

du **GRAINE Nouvelle-Aquitaine** dont l'objectif est de mettre en réseau et coordonner des projets d'éducation à l'environnement pour un développement durable en région.

du réseau des **Points d'Appui Locaux à la Vie Associative (PALVA)**.
Ce réseau propose des temps d'information sur la gestion d'une structure associative, de l'accompagnement individuel ou collectif, un fond de ressources documentaires et un service de mise en lien avec des partenaires.

du **Réseau Éducation Pyrénées Vivantes** dont l'objectif est l'éducation à l'environnement et au développement durable de part et d'autre des Pyrénées (conception d'outils et projets pédagogiques, actions de sensibilisation et formations).

de la **Maison de la Nature et de l'Environnement de Pau**, qui regroupe des associations agissant dans les divers domaines liés à la protection de la Nature et à l'Environnement naturel ou urbain.



Les partenaires institutionnels :

du niveau européen au niveau communal, Écocène travaille avec différentes entités publiques et parapubliques : organisation de journées à thème, coordination de projets éducatifs scolaires, sensibilisation des associations et porteurs de projets aux enjeux de développement durable, création d'outils pédagogiques personnalisés.



Les entreprises, syndicats privés et fondations

issus de groupes nationaux ou locaux, en lien avec les sujets environnementaux ou simplement convaincus de l'intérêt de donner du sens à vos actions : sensibiliser les collaborateurs, valoriser vos équipements et actions, animer des ateliers d'échanges, etc.



Les associations et acteurs locaux de l'Économie Sociale et Solidaire, dans différents domaines : éducation, jeunesse, social, art, solidarité, etc. avec qui nous développons nos actions de terrain.



Les établissements scolaires (du primaire au niveau supérieur) et **les structures de jeunesse** : MJC, centres sociaux, services ou espaces jeunes, etc., cœur de cible historique de l'association : animations en salle ou en extérieur, visites, projets à la carte, classes découvertes ou séjours thématiques.



Les structures membres : une façon de collaborer avec d'autres structures est l'adhésion réciproque, gage du partage de valeurs communes pour mener des actions complémentaires.

Dans toutes les formes de partenariats, quel que soit le statut de la structure avec laquelle nous comptons collaborer, nous considérons primordial de nous assurer du **partage de certaines valeurs**, notamment des valeurs humaines visant le lien social, l'éco-citoyenneté, le bien-vivre ensemble. Nous considérons que sans ce partage, le partenariat n'est pas envisageable.

Ainsi, notre éthique repose sur une **responsabilité partagée mais différenciée**. Tout partenariat, y compris avec les entreprises privées, comporte une part de **co-construction, fondée sur la compréhension, la discussion et la réciprocité**.

LES CINQ PROCHAINES ANNEES : ÊTRE ACTEUR DU CHANGEMENT PROVOQUER OU RENFORCER LES PRISES DE CONSCIENCE DES PROBLEMES ENVIRONNEMENTAUX ET TROUVER DES SOLUTIONS, INDIVIDUELLES OU COLLECTIVES

Le chemin parcouru depuis 2002 nous rend confiant pour l'avenir. Tout en gardant une exigence de qualité, notre association a progressivement élargi ses missions, développé ses compétences et s'est fait une place dans le territoire local. Nous nous sommes aussi attachés à l'enrichissement mutuel de la structure et des salariés tant au niveau des connaissances que des compétences.

Nous poursuivons les orientations stratégiques suivantes autour des sujets liés à la transition écologique :



2

Intensifier les formes de partenariats et de conventions avec des entreprises privées pour les accompagner dans la mise en place d'une culture sociale de l'entreprise (RSE) et partager cette démarche dans leur quotidien.

=> Renforcer l'accompagnement des politiques publiques, des entreprises et des porteurs de projets locaux dans des démarches de développement durable.

4

Innover dans nos approches pédagogiques et promouvoir des processus participatifs : une démarche d'amélioration continue

=> Participer à l'élaboration de laboratoires d'expérimentations d'initiatives, de nouvelles formes de médiation scientifique, d'hybridations de projets et de financements au service de la mutualisation des ressources et des moyens.

1

Œuvrer au développement des prises de consciences et des solutions individuelles et collectives à travers nos missions pédagogiques en direction des jeunes et du grand public.

=> Faire de l'éducation, de la formation et de la médiation scientifique des leviers d'action de la consommation responsable : contribuer à une culture commune pour former des citoyens éclairés, responsables et acteurs.

3

Rester en veille, explorer de nouveaux sujets émergents liés aux enjeux climatiques, environnementaux et à la transition vers d'autres modes de vie.

=> Continuer à développer les partenariats sur les plans universitaire, scientifique, technique et financier et les relations avec le tissu associatif local (dans divers domaines) pour croiser les regards et les approches utilisés.

Ce projet servira d'outil pour évaluer périodiquement, et notamment lors des Assemblées Générales, l'action de l'association.

Sa mise en œuvre se déroulera sur une période de cinq ans, jusqu'en 2025, à compter de la date de validation en Conseil d'Administration.

Ce projet associatif a été validé lors du Conseil d'Administration du 08/10/2020.

